

ESÉLYEGYENLŐSÉGI TERV

Elismerve minden embernek azt a jogát, hogy egyenlő méltóságú személyként élhessen, a VERTIKAL Group Nyrt. az alábbi esélyegyenlőségi tervet alkotja meg:

I. Általános célok, etikai elvek

A VERTIKAL Group Nyrt. a következő irányelvek betartására törekszik:

1) *A megkülönböztetés tilalma, egyenlő bánásmód*

A VERTIKAL Group Nyrt. a foglalkoztatás során megelőzi és megakadályozza a munkavállalók hátrányos megkülönböztetését.

Ez kiterjed a munkaerő felvételénél, alkalmazásnál, a munkabérek, a jövedelmek, juttatások, képzés továbbképzés- és egyéb foglalkoztatással összefüggő esetekre.

A megkülönböztetés tilalma vonatkozik a munkavállalók bárminemű - különösen koruk, nemük, családi állapotuk, nemzetiségük, fajuk, származásuk, vallásuk, politikai meggyőződésük miatti – diszkriminációjára.

2) *Az emberi méltóság tiszteletben tartása*

A VERTIKAL Group Nyrt. a foglalkoztatás során tiszteletben tartja a munkavállalók emberi értékeit, emberi méltóságát, egyediségét.

Fontos feladatnak tekinti a megfelelő munkahelyi légkör kialakítását, az alapvető értékek megőrzéséhez és megerősítéséhez való hozzájárulást.

3) *Partneri kapcsolat, együttműködés*

Társaságunk a foglalkoztatás keretei között a partnerség elvének érvényesítésére törekszik azzal, hogy átlátható szerződéses viszonyokat alakít ki, természetesen a kölcsönös előnyök biztosítása mellett.

4) *Társadalmi szolidaritás*

A foglalkoztatás során semmilyen korú, nemű, nemzetiségű, családi, vagy egészségi állapotú munkavállaló sem értékesebb a társadalom számára a másíknál.

Társadalmunk minden tagjának érdeke a szolidaritás erősítése.

5) Méltányos és rugalmas ellátás

A megkülönböztetés tilalma nem old fel minden létező egyenlőtlenséget, ezért Társaságunk méltányos és rugalmas intézkedéseket dolgoz ki, amely elősegíti a foglalkoztatottak pozíciójának javulását, megőrzését.

II. Helyzetfelmérés

A helyzetfelmérés adatai a 2022.12.31-es állapotot tükrözik.

A VERTIKAL Group Nyrt -nél munkaviszonyban 79 fő áll, melynek 64,6 %-a férfi, 35,4 %-a nő.

A munkaviszonyban álló hátrányos munkavállalói csoportok számszerű adatai az alábbiak szerint alakulnak:

A nők létszáma	28 fő
A 40 év feletti munkavállalók	56 fő
Az 50 év feletti munkavállalók	35 fő
A fogyatékkal élők	3 fő

III. Konkrét célok

A VERTIKAL Group Nyrt. az alábbi célokat tűzi ki:

Célok:

- 1) Munkaerő felvétel, alkalmazás terén egyenlő bánásmód betartása.
- 2) Emberi erőforrás fejlesztése, munkahelyi továbbképzés, átképzés, tanulás szabályozása.
- 3) Munkakörülmények javítása, a 40 és az 50 év feletti munkavállalók részére.
- 4) Munkáltatói juttatások, kedvezmények biztosítása, különös tekintettel a családos munkavállalókra.
- 5) Foglalkoztatásból való kilépés és nyugdíjba vonulás elősegítése.

IV. Programok a célok megvalósítása érdekében

- 1) Munkaerő felvétel, alkalmazás terén egyenlő bánásmód betartása:

Cégjegyzékszám: 07-10-0014447 / Nyilvántartó bíróság: Székesfehérvári Törvényszék, Cégbírósága

POLGÁRDI - központi irányítás / SZÉKESFEHÉRVÁR - logisztikai szolgáltatás / JÁSZBERÉNY - kábelkonfekcionálás / DOMBÓVÁR - műanyag gyártás

Az egyenlő bánásmód elve megvalósulásának alapfeltétele a munkaerő felvételnél:
Álláshirdetésekből ne szerepelhessenek életkori kitételek.

A munkaerő felvételénél a hangsúlyt az adott munkához szükséges készségekre, jártasságra helyezték.

A tanulást, továbbképzést igénylő munkaköröknél se utasítsák el a 40, 50 év feletti jelentkezőket.

2) Emberi erőforrás fejlesztése, munkahelyi továbbképzés átképzés tanulás:

Az életkortól függetlenül az egész életen át való tanulás kell biztosítani.

Valamennyi aktív életkorban lévő munkavállaló részére biztosítani kell a továbbképzést, átképzést és a tanulási lehetőséget.

A 40 és 50 év feletti részére kiemelt módon kell biztosítani az átképzés és egyéb tanulási lehetőségeket.

3) Munkakörülmények javítása a 40, 50 év feletti és hátrányos helyzetű munkavállalók vonatkozásában:

A munkakörülmények kialakításánál segítsék elő az öregedéssel járó változások ellensúlyozására a megfelelő munkabiztonsági körülményeket.

4) Munkáltatói juttatások, kedvezmények biztosítása:

Meg kell szüntetni azt a gyakorlatot, mely hátrányos megkülönböztetést eredményezhet a juttatások, kedvezmények adása terén a 40, 50 év feletti és a hátrányos helyzetű egyéb csoportoknál.

Gyermekekeseknél beiskolázási támogatást kell biztosítani, valamint törvényben előírt munkaidő kedvezményt.

A törvényben előírt szabadságot kell kiadni egyes családi eseményeknél /születés, esküvő, haláleset stb./

A kisgyermekesek, nagyszülők és beteg hozzátartozót ápolók esetében a céges gyakorlatban a családi szerepekből hátrány nem fakadhat.

5) A foglalkoztatásból való kilépés és a nyugdíjba vonulás segítése:

A létszámleépítéskor a leépítendő munkavállalók körét a munkához való kritériumok meglétére való feltételekhez kell kötni.

Nem kell csökkenteni a nyugdíj előtt álló munkavállaló munkaidejét a beleegyezése nélkül.

Meg kell vizsgálni a korai nyugdíjazás egyénre és munkáltatóra gyakorolt hatását.

Továbbá a VERTIKAL Group Nyrt. külön dokumentumban megfogalmazott **Családbarát intézkedéseket** fogalmazott meg, mely dokumentum célja a munka és a család minél hangsúlyosabb mértékű összehangolása. Ezen intézkedések összefoglalója jelen Esélyegyenlőségi terv elválaszthatatlan mellékletét képezi.

Jelen Esélyegyenlőségi terv a 2023. március 1-től 2024. december 31-ig tartó időszakra érvényes.

A következő időszakra szóló Esélyegyenlőségi terv elfogadási határideje: 2024. december 20.

Polgárdi, 2023. március 01.

VERTIKAL Group Nyrt.
8154 Polgárdi, Batthyány utca 26/B.
Adószám: 25352122-2-07
CJ: 07-10-001447
Móricz Veronika
Móricz Veronika
vezérigazgató